

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๑๒	๓๗.๕๐
หญิง	๒๐	๖๒.๕๐
รวม	๓๒	๑๐๐.๐๐

๑.๒ อายุ

ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒๐ - ๒๙ ปี	๔	๑๒.๕๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๑๔	๔๓.๗๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๒	๓๗.๕๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๒	๖.๒๕
รวม	๓๒	๑๐๐.๐๐

จากข้อมูลพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เฉลี่ยอยู่ในช่วงอายุ ๓๐ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการสร้างขวัญและกำลังใจ

ข้อที่	รายการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างเหมาะสม	๔.๗๒	มากที่สุด
๒	ผู้บริหารและหัวหน้างานให้คำแนะนำ สนับสนุน และเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๔.๖๙	มากที่สุด
๓	หน่วยงานมีการยกย่อง ชื่นชม หรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่นอย่างเหมาะสม	๔.๕๖	มากที่สุด
๔	หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการตัดสินใจ	๔.๕๐	มาก
๕	หน่วยงานมีการส่งเสริมความก้าวหน้าและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	๔.๖๓	มากที่สุด
๖	หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสุขและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน	๔.๗๕	มากที่สุด
๗	การมอบหมายงานมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และภาระงานของบุคลากร	๔.๕๓	มากที่สุด
๘	หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	๔.๖๖	มากที่สุด
๙	สวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานมีความเหมาะสม	๔.๔๑	มาก
๑๐	โดยภาพรวม ท่านมีความพึงพอใจต่อการสร้างขวัญและกำลังใจของหน่วยงาน	๔.๖๙	มากที่สุด

สรุปผลภาพรวม

ผลการประเมินความพึงพอใจเกี่ยวกับการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับ **มากที่สุด** โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ **๔.๖๑ คะแนน** เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ข้อที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่

๑. หน่วยงานมีบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อความสุขและความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด

๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ผู้บริหารและหัวหน้างานให้คำแนะนำ สนับสนุน และเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงาน และ โดยภาพรวมมีความพึงพอใจต่อการสร้างขวัญและกำลังใจของหน่วยงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙ คะแนน อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ

จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากร การส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรมีความพึงพอใจต่อการสร้างขวัญและกำลังใจอยู่ในระดับ **มากที่สุด** และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

