



คำสั่งศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา

ที่ ๓๙ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมการพัฒนาชุมชน ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็น
มาตรการที่จะทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เป็นการ
พัฒนาและป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห่วงเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม
จริยธรรมของข้าราชการ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลัก
ธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา

เพื่อให้การดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ
ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชน
กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อน
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑.๑ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษา
และพัฒนาชุมชนยะลา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- กำกับ ดูแล อำนวยการ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงาน
พัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไข และตัดสินใจปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงาน
พัฒนาชุมชนใสสะอาด ให้เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- ดำเนินการอื่นๆ ตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประกอบด้วย

๒.๑ คณะทำงานมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

- | | |
|--|----------------------------|
| ๒.๑.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๑.๒ นางสาวผกามาศ เผ่าหอม เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๒.๑.๓ นางณัฐธิดา ปัญญา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๒.๒ คณะทำงาน มติที่ ๒ สำนักงานสะตอก ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๒.๒.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๒.๒ นางสาวสุคนธ์ วัฒนกุล เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะกรรมการ |
| ๒.๒.๓ นายชอพีอี บูละ วิศวกรโยธา | คณะกรรมการ |
| ๒.๒.๔ นางสาววรรณภา นุ่นสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๒.๓ คณะทำงาน มติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๒.๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการทางวิชาการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๓.๒ นางสาวสุภานันท์ แซ่ทอง นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๒.๓.๓ นางสาวมนกันต์ โล้วเจริญงาม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๒.๔ คณะทำงาน มติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๒.๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๔.๒ นายอภิเชษฐ เกิดมี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๔.๓ นางสาวศิริกุล คำชู นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๔.๔ นางสาววิมลรัตน์ สุวรรณละออง นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๒.๕ คณะทำงาน มติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๒.๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๕.๒ นายกิตติ ปานแก้ว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๒.๕.๓ นายอุทัยพันธ์ ลิงห์แก้ว นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสระอาด มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางกิจกรรม ในการขับเคลื่อนมิติที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ สื่อสาร สร้างการรับรู้ และดำเนินงานตามโครงการในมิติที่รับผิดชอบ

ให้เป็นรูปธรรม

๓. ประสานงาน บูรณาการหน่วยงานภาคีเครือข่าย ติดตามผลการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

๔. ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานในมิติที่รับผิดชอบ

๕. จัดทำ รวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามรูปแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์รายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวัชร ธรรมปัญญาสกุล)
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา